



Saue Vallavalitsus

KOV efektiivusest

Saue valla ühinemise näitel

Foto: Valdur Vacht





Saue Vallavalitsus

Spetsialistide koosseis ja palk

Spetsialistide arv kasvas võrreldes 2017. a 15% ehk 99 töötajalt 114ni. Kaasnes spetsialistide palgafondi kasvu 39% ehk 113 tuh.€-lt 157 tuh. €-ni.

- Viidi läbi palkade **ulatuslik ühtlustamine** ja aidati järgi spetsialistide palgad hajaasustusega piirkondades. Eesmärk on hoida Saue valla teenistujate palgatase vähemalt Harjumaa KOV keskmistel tasemetel, et tagada mõõdukalt konkurentsivõimeline tase.
- Pidades silmas elukalliduse tõusu, **tõsteti** nii 2018 ja 2019 aastal teenistujate **palku keskmiselt 5%**.
- **Toimusid spetsialiseerumised ametikohtadel**, mis tagab tulemusliku töö kõrval ka teenistuja rahulolu – spetsialist saab rakendada oma parimaid teadmisi ja ei pea tegelema kõrvaliste tegevustega.
- Loodud on **tsentraalne IT tugi** ja **haridusvaldkonna tugiteenuste meeskond**(sotsiaalpedagoogid, logopeedid jt).
- Valla **varahaldusega seonduvate ülesannete keskne koondamine Saue Varahaldusesse**.



Saue Vallavalitsus

Juhtide ja spetsialistide koosseisuline muutmine

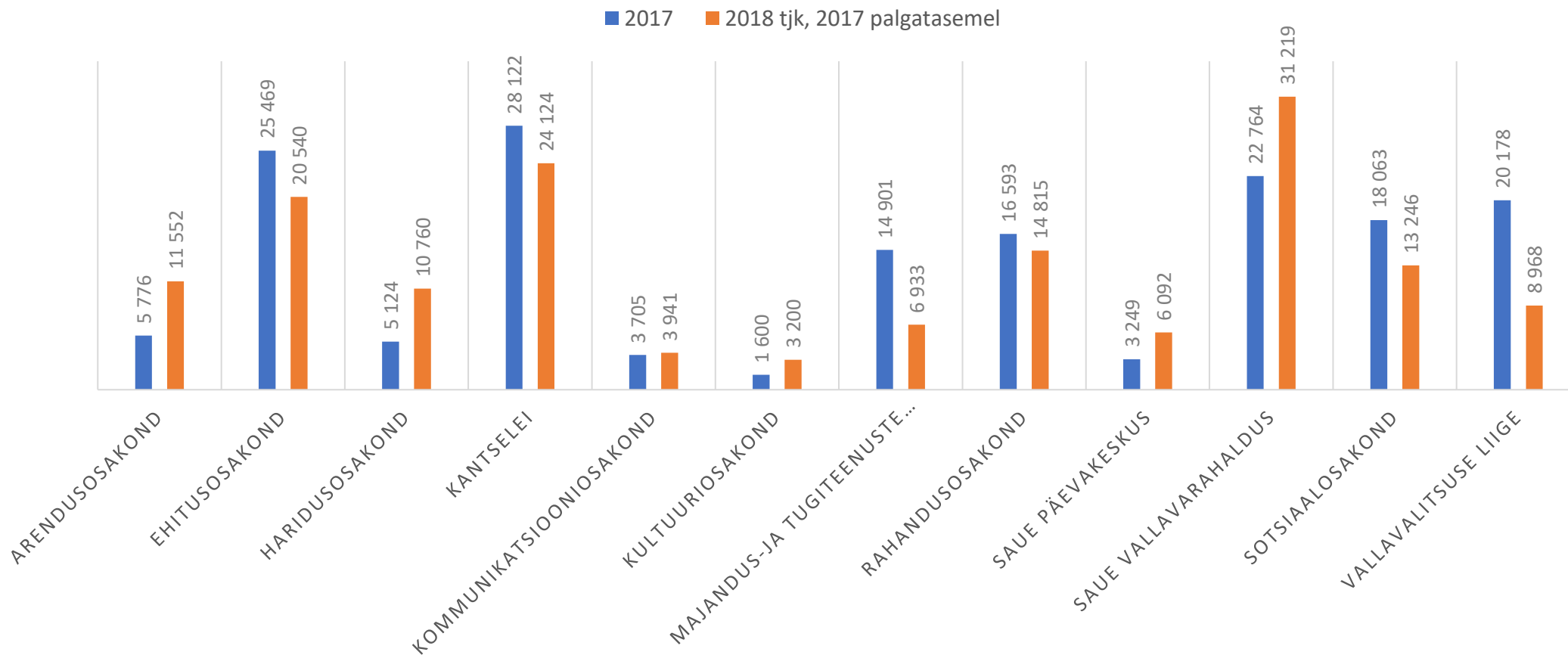
Juhtide arv vähenes 57% ehk 28-lt inimeselt 12-ni. Kaasnes **palgafondi vähenemine 40% ehk 52tuh. €-lt 31 tuh.€-ni.**

- Kõrged ootused juhtidele ja juhtimiskvaliteedi tõus – suurenenud osakonnad vajavad õnnestumiseks tugevaid juhte. Juht ei tegele enam detailidega vaid suunab ja toetab spetsialiste eesmärkide saavutamise, motiveerib ja lahendab strateegilisi küsimusi.
- Juhtide vähenemise arvelt on olnud võimalik leida tugevaid spetsialiste ning neid ka vääriliselt tasustada.



Saue Vallavalitsus

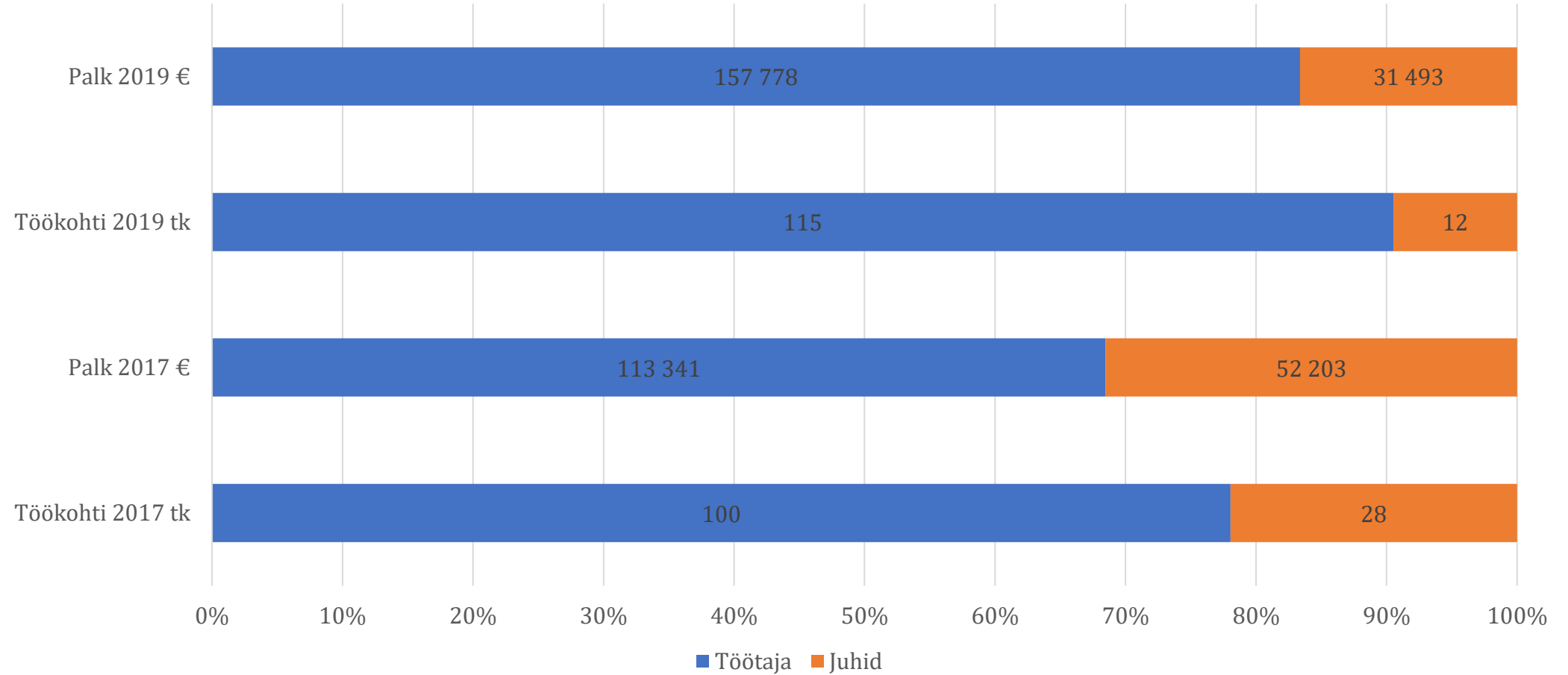
PALGAKULU 2017 TASEMEL KOKKU €. VÄHENEMINE 6% (165T->155T)





Saue Vallavalitsus

Juhtimiskulude osakaal



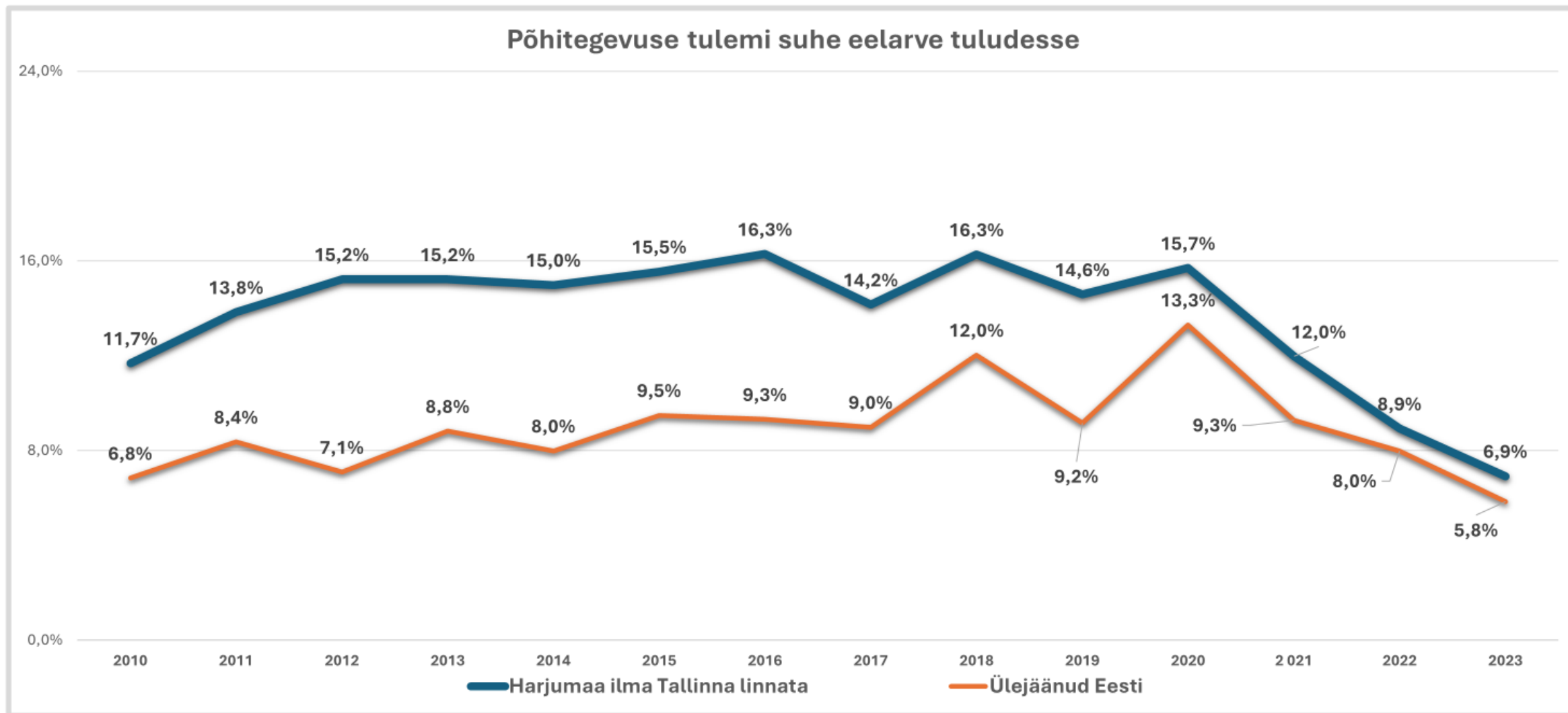


Saue Vallavalitsus

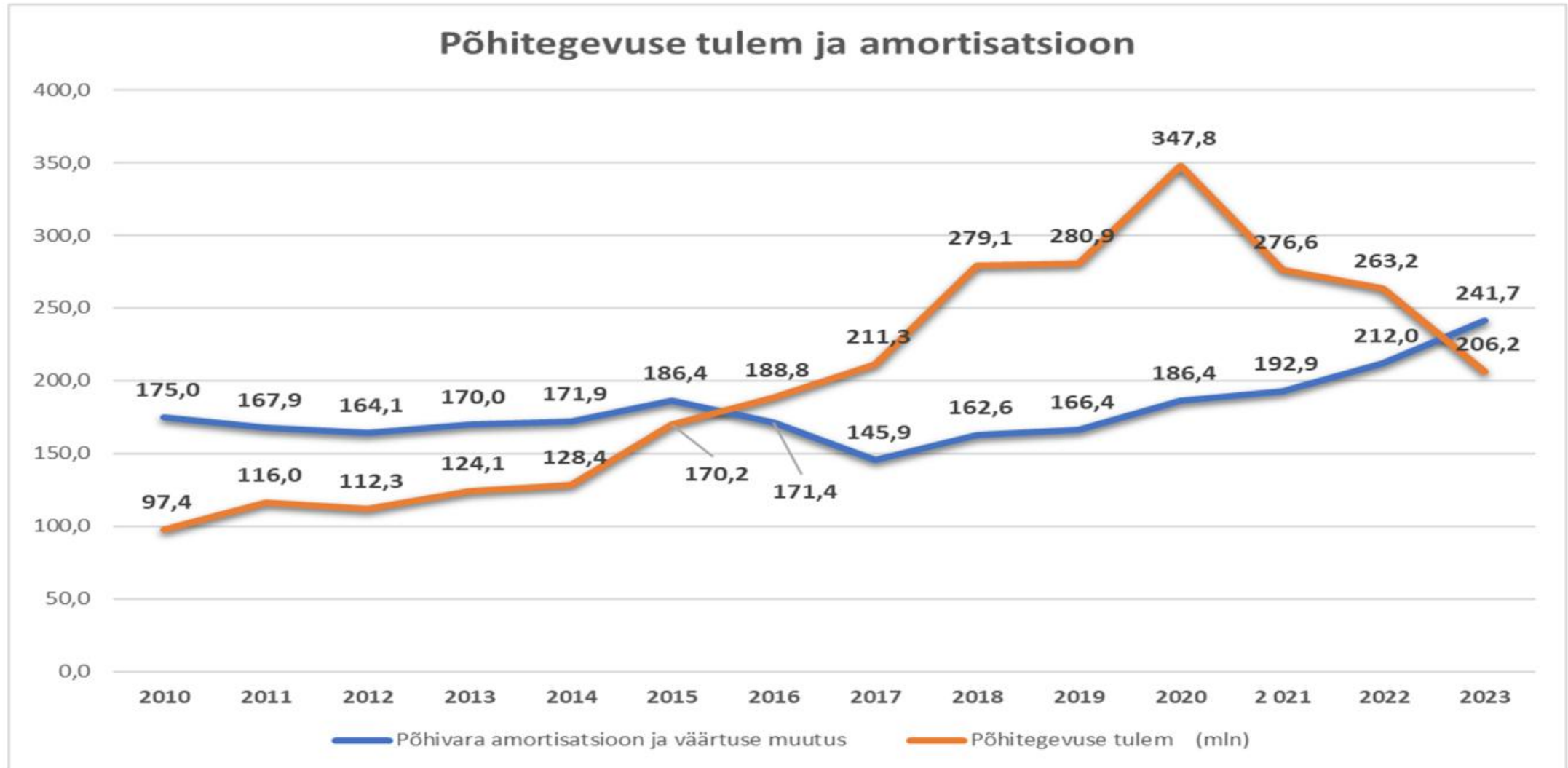
Kokkuvõtvalt

- Ühinemine ei ole kaasa toonud teenistujate koosseisu märkimisväärset kokkuhoidu, küll aga on oluliselt vähenenud juhtide osakaal ja selle arvelt on loodud täiendavaid spetsialiseerumist võimaldavaid teenistuskohi. Võimalus spetsialiseeruda loob eeldused nii juhtimise, kui ka töökvaliteedi tõusuks.
- Spetsialiseerumine ja tugevate spetsialistide hoidmine loob eeldused arengukavast lähtuvate ülesannete õigeaegse ja ootuspärase täitmise – palju on veel ära teha, enne kui saab rääkida ühtesse tasemega vallast!
- Teenistujate koosseis on püsinud stabiilsena ka tulenevalt tugistruktuuride ülesehitamises – IT tugi, haridusvaldkonna tugipersonal, Saue Varahaldus.

Omavalitsuste eelarvetulem on tagasi aastas 2010



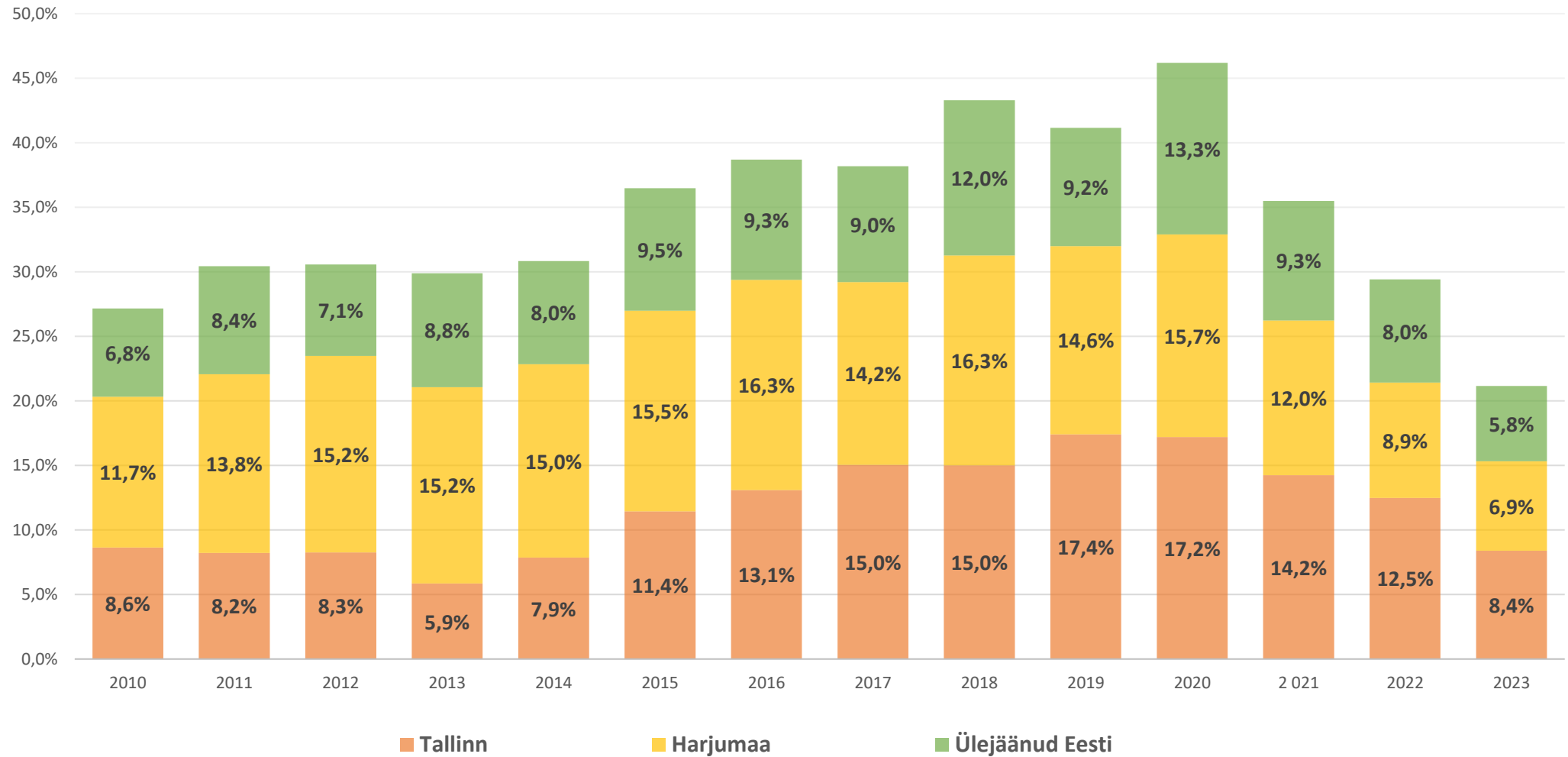
Omavalitsused juba praegu „lagunevad“ jooksvalt





Põhitegevuse tulemi suhe eelarvetuludesse

Saue Vallavalitsus

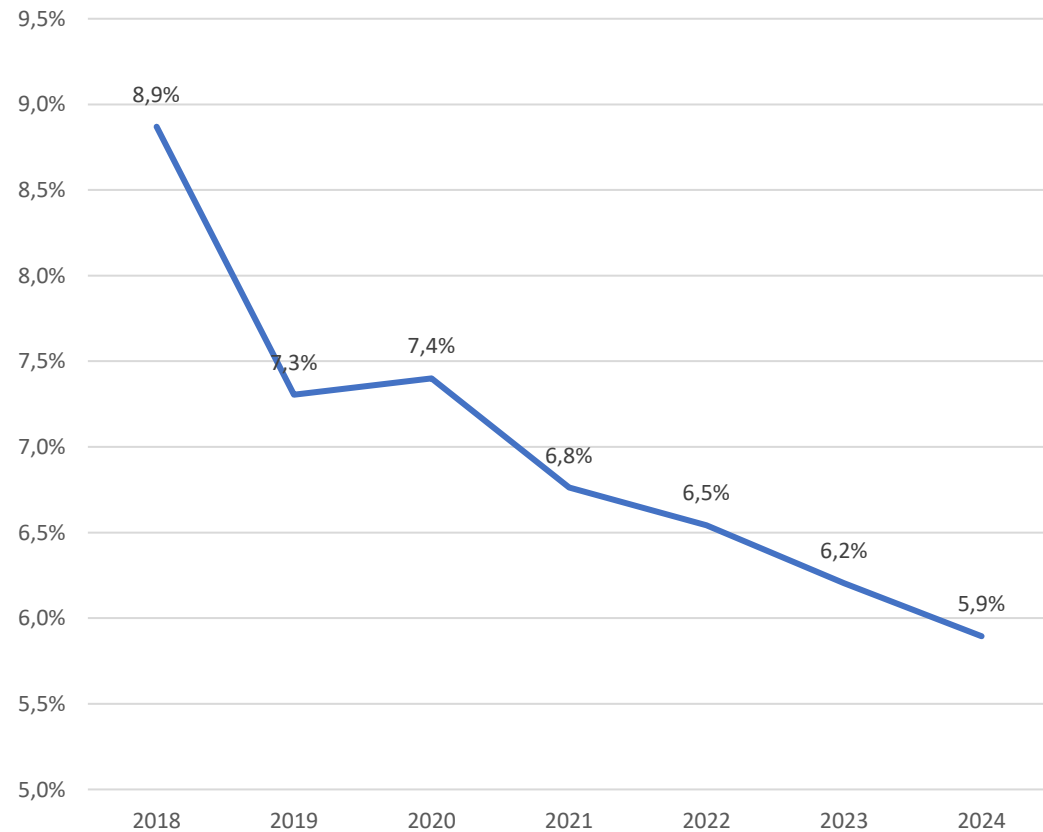




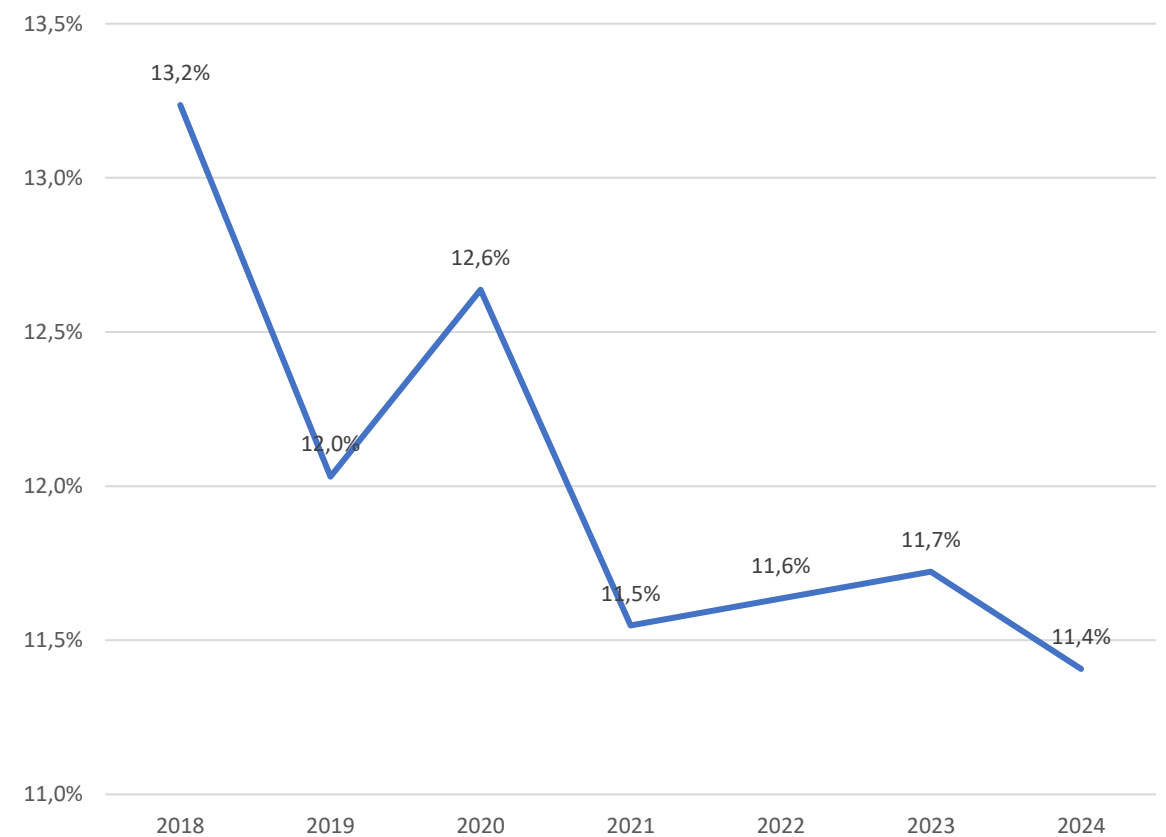
Saue Vallavalitsus

- Minuomavalitsus – eeskujulik kui alla 10 %, edasijõudnud, kui alla 12,5
- korrigeerides ainuüksi hariduslike tugiteenuste üksuse kuludega on 2024 tulemus 10,5 %
- Tsentraliseeritud IT kajastub VV kuludes (COFOG)

Üldvalitsemise osakaal põhitegevuse kuludest



Üldvalitsemine kogukuludest (COFOG)





Saue Vallavalitsus

Täname!

Foto: Valdur Vacht

