



Platvormitöö tegija õiguslik staatus ja tööalane kaitse

Õiguslik analüüs

Stud. iur. Elena Hanna Septer

Prof. Merle Erikson

27. november 2025



Sissejuhatuseks

- analüüsi **eesmärk** on välja selgitada, kuidas on platvormitöö tegija õiguslik staatus ja tööalane kaitse reguleeritud teistes Euroopa riikides ning kas midagi neist regulatsioonidest võiks Eestis üle võtta
- **õiguslik staatus** – töö tegemise õiguslik vorm
- **tööalane kaitse** – tagatised töö tegemisel



Sissejuhatus

- analüüsi koostamisel on uuritud järgmiste riikide õigust: Belgia, Hispaania, Kreeka, Portugal, Holland, Iirimaa, Itaalia, Prantsusmaa, Rootsi ja Soome



Õiguslik staatus

- platvormitöö tegija õigusliku staatuse määramisel jagunevad riigid kaheks:
 - 1) lähtutakse **tavapärastest** töö tegijate eristamise **kriteeriumitest** ehk oluline on alluvussuhe
 - 2) platvormitöö tegija staatuse määramiseks on kehtestatud **täiendavad kriteeriumid**, mille (osalisel) täitmisel eeldatakse töölepingut



Õiguslik staatus

- **täiendavad kriteeriumid** platvormitöö tegija staatuse määramiseks on näiteks järgmised – platvorm:
 - kasutab algoritmilist juhtimist
 - keelab konkurentide heaks töötamise
 - annab juhiseid töö tegemise viisi kohta
 - sekkub tööaja määramisse
 - sekkub töötasu määramisse



Õiguslik staatus

- olukord Eestis:
 - töölepingut eeldatakse, kui isik teeb teisele tasu eest tööd
 - töö tegijaid eristatakse tavapäraste kriteeriumite alusel ehk oluline on alluvussuhe
 - regulatsiooni muutmise vajadus?



Tööalane kaitse

I. Kaitse individuaalses töösuhtes

- iseenda tööandjale tööalase kaitse andmine **õigusaktiga** ei ole tavapärane
- kaitse olemasolul puudutab see näiteks järgmisi valdkondi:
 - tervishoid ja -ohutus
 - koostamine
 - algoritmiline juhtimine ja läbipaistvus
 - töö tegemise kokkuleppe vorminõue
 - jm



Tööalane kaitse

- sagedasem on tööalase kaitse andmine **kollektiivlepinguga**, millega on kehtestatud näiteks:
 - tööajapiirang
 - miinimumtasu
 - puhkuse saamise õigus
 - platvormi kohustus anda töövahendid ja -riietus
 - tervishoiu ja -ohutuse reeglid
 - jm



Tööalane kaitse

II. Kaitse kollektiivsetes töösuhetes

- iseenda tööandjale kaitse andmine õigusaktiga on haruldane
- ametiühingutesse koondumise, kollektiivläbirääkimiste pidamise, kollektiivlepingute sõlmimise ja streikimise õigus on neile antud näiteks Kreekas ja Prantsusmaal



Tööalane kaitse

- olukord Eestis:
 - tööalane kaitse on üksnes töötegijal, kes töötab töölepingu alusel
 - platvormitöö direktiivi ülevõtmise tagajärjel saab iseenda tööandja kaitse algoritmilise juhtimise küsimustes
 - iseenda tööandjal on ühinemisõigus
 - muudes küsimustes kaitse andmise vajadus?



Suur tänu!

merle.erikson@ut.ee