

Kas platvormimajandus teeb meid tootlikumaks?

Platvormide mõju tööturul: karjäärid, oskused ja inimkapital

Mari-Klara Stein, PhD

TalTechi Ärikorralduse instituut

Arenguseire Keskuse majanduskonverents „Eesti majanduse järgmised valikud“ · Riigikogu, 30. september 2026



Millele järgnevad järeldused tuginevad

RITA+ uuring „Platvormitöö mõjud ja tulevikusuunad Eestis“ (TalTech, Tartu Ülikool, Tallinna Ülikool) — Arenguseire Keskuse ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi tellimusel

1726

vastanut küsitluses

FIE-d, osaühingu kaudu
tegutsejad ja ettevõtluskonto
omanikud. Märts–juuni 2025.

55

**intervjuud platvormitöö
tegijatega**

15 veebipõhist erialast tööd tegevat
inimest, 40 kullerit ja äpitaksojuhti.
2025.

Platvormitöö muutub: väiksem, kirjum, polariseerunum

Tegijate arv väheneb, koosseis muutub

- Eesti- ja venekeelsete seas, kes teevad platvormitööd vähemalt kord nädalas: 7% (2021) → 5,4% (2025), ligi 47 000 inimest
- Samal ajal kasvab muukeelsete platvormitöö tegijate hulk
- Ettevõtluskonto kasutajad: eestlaste osakaal 62,3% (2020) → 45,4% (2024), kasv ukrainlaste ja muude rahvuste seas

Töö mitmekesisust ja polariseerub

- Üha uued tööd leiavad platvormipõhise lahenduse: õigusnõustamine, postipakkide vedu
- Ühes otsas madala barjääriga sisenemine tööturule — vajaduspõhine raha teenimine, mitte karjäärikeskkond
- Teises otsas veebipõhine erialane töö — start, laiendus, katsetus, rahvusvahelistumine

1. Platvormitöö ei ole üks töövorm

Sõidujagamine ja kullerteenus erinevad süstemaatiliselt ülejäänud platvormitöövormidest

Sõidujagamine (äpitaksondus) ja kullerteenus

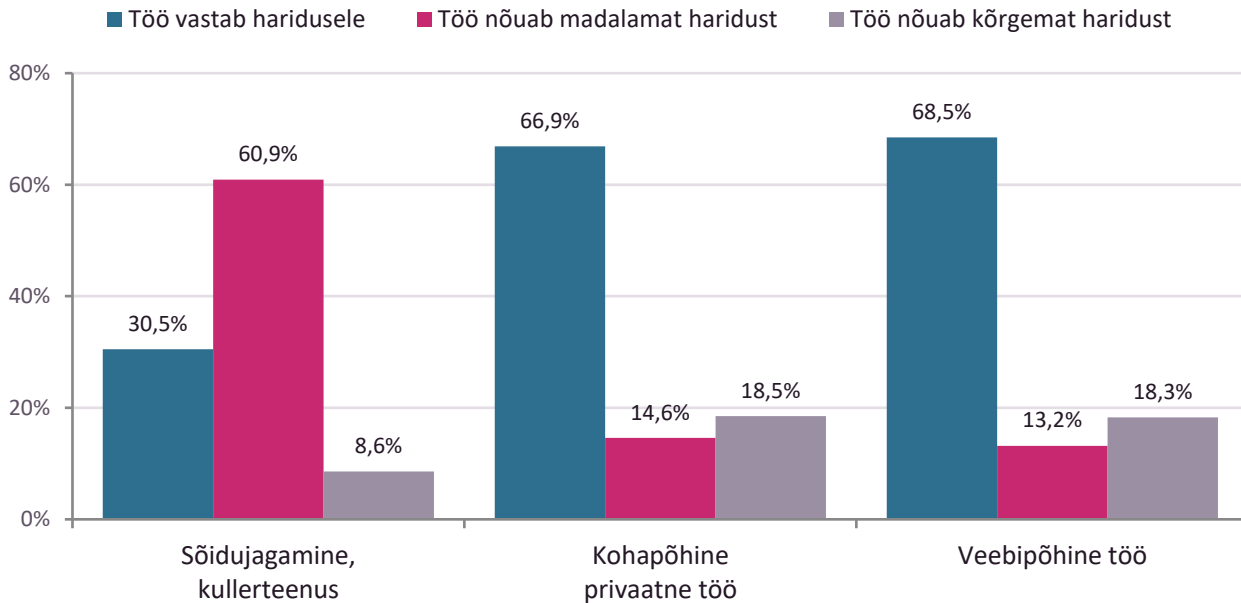
- Töö nõuab madalamat haridust kui inimesel on (60,9%)
- Madalaim rahulolu arengu- ja õppimisvõimalustega
- Valmisolek täiendõppeks pigem uues valdkonnas
- Raha kõige olulisem: üle 70% vastanutest
- Platvorm = sissetulek, mitte areng

Veebipõhine ja privaatne kohapõhine (nt hooldus, õpetamine, jne) töö

- Töö vastab haridustasemele (67–69%)
- Kaks korda kõrgem rahulolu arenguvõimalustega
- Valmisolek täiendõppeks pigem oma praeguses valdkonnas
- Platvorm = start, katsetus, kliendibaasi laiendus

Sõidujagamises ja kullerteenuses jääb haridus kasutamata

Regulaarsete platvormitöötajate hinnang töö vastavusest nende haridusele (osakaal vastanutest)



60,9%

sõidujagamise ja kullerteenuse tegijatest leiab, et töö nõuab madalamat haridust, kui neil endal on

Allikas: Arenguseire Keskus, lühiraport „Kas platvormitöö toetab karjääri?“, august 2026 (joonis 1).

2. Kasutamata inimkapital on tootlikkuse küsimus

19%

regulaarselt sõidujagamises ja kullerina töötavatest inimestest on karjääritupikus — täistööajaga töö, milleks nad on enda hinnangul üle kvalifitseeritud.

≈ 1500 inimest Eestis

1

Töö saab tehtud, võimekus jääb kasutamata

Sõit saab tehtud, pakk jõuab kohale ja see läheb majandusstatistikasse. Inimese haridusest tulenev tootlikkusreserv jääb aga kasutamata.

2

Kellele on see üleminek, kellele karjääritupik

Suur osa teeb platvormitööd millegi muu kõrvalt: õpingutele, palgatööle, pensionile, vanemapalgale või ettevõtlusele lisaks. Just kõrvaltegevusena toetab see oskuste omandamist kõige paremini.

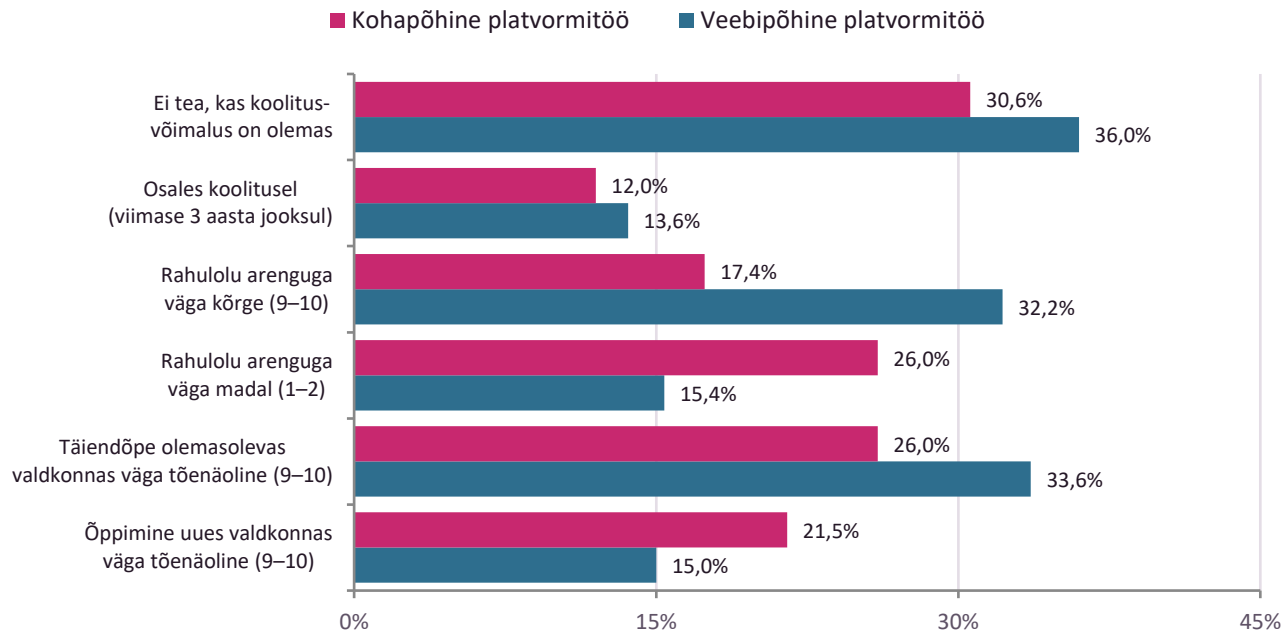
3

Ajutine ei ole probleem, püsiv on

Karjääritupik tekib siis, kui täistööajaga tehtav töö eeldab püsivalt madalamat haridust, kui inimesel on.

Areng ja õppimine: koolitus ei jõua kohale

Osakaal vastanutest, 2025 (küsitlus)



~1/3

vastanutest ei tea, kas neile sobivaid koolitusvõimalusi üldse on.

Tegemist on pigem teabelõhega kui huvipuudusega.

Allikas: Arenguseire Keskus, lühiraport „Kas platvormitöö toetab karjääri?“, august 2026 (tabel 1).

**TAL
TECH**

3. Platvormil omandatud oskused jäävad tööturul nähtamatuks

Mida platvormil õpitakse

peamiselt iseõppimise teel

- enesejuhtimine ja -turundamine
- turuanalüüs ja ärioskused
- läbirääkimisoskus
- tehisintellekti kasutamise oskus
- stressitaluvus

Miks see tööturul ei loe

intervjueeritavate endi hinnang

- kogemust ei väärtustata väljaspool platvorme
- CV-s võib see mõjuda negatiivselt
- platvormitööd ei tajuta karjäärina, õpitut ei tajuta oluliste oskustena

Platvormitöö ja tööjõu tootlikkus

1

Tootlikkuse potentsiaal on platvormitöö ühes otsas

Veebipõhises platvormitöös leiab inimeste haridus rakendust, töö arendab oskusi ja avab rahvusvahelisi turge. Sõidujagamises ja kullerteenuses jääb haridus pigem rakendamata, ja oskused pigem ei arene.

2

Kasvatada üht otsa, avada teisest väljapääs

Väljapääs karjääritupikust eeldab kahte asja, mida uuring näitas: et täiendõpe jõuaks kohale ja et platvormil omandatu oleks tööturul tõendatav ja väärtustatud.

3

Automatiseerimine jõuab sinna niikuinii

Isejuhtivad sõidukid ja robotkullerid puudutavad just seda segmenti, kus inimesed on karjääritupikus ja kus koosseis muutub kiiresti. Milline on üleminekutugi?